



Stark in stürmischen Zeiten

Verbesserungskultur

Die einzige Möglichkeit, Rückschritt zu vermeiden



www.psycolife.de | T 01567 9389804 | empfang@psycolife.de

Mit den rasanten unternehmerischen Entwicklungen gesund und auf positive Weise umzugehen, hängt davon ab, wie gut wir uns selbst entwickeln können und wie hoch die emotionale Reife des Einzelnen ist. Dies ist der Grundstein für persönlichen Erfolg und den Unternehmenserfolg.

Die Aufgabenbereiche des einzelnen sind heute so umfassend und vielschichtig geworden, dass eine Führungskraft das Boot nicht mehr allein steuern kann.

Unternehmen brauchen starke Teams, die eigenständig denken und handeln. **Starke Teams zeichnet sich aus durch Zusammenarbeit, effektive Kommunikation** und kontinuierliche Verbesserung.

Verbesserung ist der einzige Weg, Rückschritt zu vermeiden. Sie stärkt die Beziehungen zwischen den Mitarbeitenden, was zu einem besseren Verständnis und zu Vertrauen führt. Offen über Probleme zu sprechen und kreativ für den Kunden zu denken, ermöglicht dem Team eigenständig innovative Lösungen zu finden.

Teams mit einer Verbesserungskultur können **Probleme effektiver angehen**, da sie verschiedene Perspektiven und Fähigkeiten kombinieren. Das führt dazu, dass Teammitglieder sich als Teil eines Teams fühlen. Erst dann sind sie motivierter, ihre besten Leistungen zu erbringen und gemeinsame Ziele zu erreichen. Verbesserungskultur trägt zur **allgemeinen Zufriedenheit von Mitarbeitenden** bei, was die Bindung ans Unternehmen stärkt, und Fluktuation verringert.

Unsere modulare Weiterbildung soll Mitarbeitende und Führungskräfte unterstützen, ein Verständnis für die Auswirkungen effektiver Kommunikation, emotionaler Reife und Verbesserungskultur auf den Erfolg zu bekommen.

Wir zeigen auf, was das Miteinander leichter macht und was es heißt, stark in stürmischen Zeiten zu sein. Den Teilnehmenden wird bewusst, dass jeder Einzelne im Team maßgeblich zum Unternehmenserfolg beiträgt und in Führung gehen kann.

Wenn ich etwas glaube, dann verhalte ich mich so, als sei das, was ich glaube, wahr. Dieses Verhalten führt bei anderen Menschen zu entsprechenden Reaktionen, die ich wiederum durch die Brille meines Glaubenssatzes sehe. So nehme ich vor allem das als bedeutsam wahr, was meinen Glaubenssatz erneut bestätigt.

- Daniel Goleman -

Modul 1 – Haltung

- Kommt Zufriedenheit von außen?
- Warum denke ich wie ich denke?
- Veränderungen und was mich davon abhält
- Emotionen – Ein Feld für Verbesserung

Modul 2 - Bedeutsamkeit

- Zweck der Existenz unseres Unternehmens
- Ziele schreiben und visualisieren
- Echte Werte leben
- Verbesserungskultur – Misserfolge als Ressource

Modul 3 - Kommunikation

- Warum Stress effektive Kommunikation verhindert
- Eisberge und unsichtbare Blockaden
- Was brauche ich, damit andere mich verstehen?
- Jede Verbesserung beginnt mit Kommunikation

Modul 4 - Teamgeist

- Gute Beziehungen – Wie geht das?
- Wie fühle ich mich wirklich?
- Was stört mich an den anderen?
- Wie finde ich meine persönlichen Stärken?
- Wofür soll ich mich einbringen?